|  |  |
| --- | --- |
|  | Esta pauta tiene como objetivo que reflexiones sobre tus fortalezas, debilidades, intereses y proyecciones profesionales. Utiliza la Pauta de Reflexión de la Definición del Proyecto APT como insumo para responder las primeras cuatro preguntas. |

|  |
| --- |
| Responde esta guía y, posteriormente, cargarla en la sección de reflexión de la Fase 3, para retroalimentación de tu docente. |

|  |
| --- |
| 1. Mira la pregunta 1 de la Pauta de Reflexión de la Definición del Proyecto APT (Fase 1) que describe tus intereses profesionales al inicio de la asignatura y responde: |
| * ¿Luego de haber realizado tu Proyecto APT han cambiado tus intereses profesionales? ¿De qué manera han cambiado?   No han cambiado mis intereses profesionales, siguen siendo basados en la rama de ciberseguridad, pero he demostrado algo de interés en la gestión de proyectos, me llamó la atención el gestionar un proyecto y cómo las habilidades personales se ponen en marcha para llevar a cabo el rol   * ¿De qué manera afectó el Proyecto APT en tus intereses profesionales?   **El Proyecto APT afectó en base a todo el trasfondo que tiene el desarrollo, planificación e integración de un proyecto, las tareas que hay que llevar a cabo, cómo gestionar los recursos necesarios que permiten su desarrollo, etc.** |

|  |
| --- |
| 2. Mira la pregunta 2 de la Pauta de Reflexión de la Fase I que describe tus fortalezas y debilidades al inicio de la asignatura y responde: |
| * ¿Luego de haber realizado tu Proyecto APT han cambiado tus fortalezas y debilidades? ¿De qué manera han cambiado?   No han cambiado mis fortalezas y debilidades, siguen siendo las mismas, pero he tenido que profundizar un poco más en ciertos temas para tener en profundidad algunos conocimientos necesarios para llevar a cabo el desarrollo, como la organización y gestión de actividades con la holgura de tiempo, además del compañerismo con el team.   * ¿Cuáles son tus planes para seguir desarrollando tus fortalezas?   Seguir abarcando mis conocimientos en el rubro y adaptándome a nuevos desafíos que se presenten en un ámbito laboral, para fortalecer mis conocimientos y capacidades   * ¿Cuáles son tus planes para mejorar tus debilidades?   **Mis planes para mejorar mis debilidades son poner en marcha planificaciones más exhaustivas para lograr poner en priorización lo que requiere más trabajo y prioridad de por medio** |

|  |
| --- |
| 3. Mira la pregunta 3 de la Pauta de Reflexión de la Fase I que describe tus proyecciones laborales al inicio de la asignatura y responde: |
| * ¿Luego de haber realizado tu Proyecto APT han cambiado tus proyecciones laborales? ¿De qué manera han cambiado?   Han cambiado un poco, ya que como he mencionado me he interesado un poco más en el ámbito de la gestión, por lo que posiblemente me visualizo como un gestor o jefe de proyecto dentro de una organización o empresa   * ¿En qué tipo de trabajo te imaginas en 5 años?   **Desarrollando medidas, métricas y pruebas de seguridad en diversos ámbitos y áreas de una organización, o bien gestionando proyectos en una empresa, recursos, personal, etc. Con el fin y al cabo de llevar a cabo la demanda de productos dentro de la compañía** |

|  |
| --- |
| 4. Reflexiona sobre tu experiencia de trabajo en grupo y responde: |
| * ¿Qué aspectos positivos y negativos identificas del trabajo en grupo realizado en esta asignatura?   Aspectos positivos: el correcto ordenamiento y asignación de actividades que se le asignó a miembros del equipo para poner en marcha las tareas correspondientes para lograr cumplir con la meta establecida, además de desarrollar y dar entrega de estas actividades completadas por cada rol asignado dentro del team scrum  Aspectos negativos: falta de comunicación y compañerismo por falta del equipo scrum, que conllevó a diversos atrasos que dificultaban el progreso del proyecto   * ¿En qué aspectos crees que podrías mejorar para tus próximos trabajos en grupo dentro de contextos laborales?   Podría mejorar en incluirme más con los miembros del equipo para lograr tener el compañerismo y fortalecer un team que sea hábil de manera comunicativa y en el trabajo eficiente, para cumplir con los requerimientos claves de un proyecto y a la meta definida de una manera óptima |